



Regulativ for Pensionsordningen af 1950 2022

De kirkelige organisationer

Om regulativet – formelle regler

- Regulativet gælder for ansatte efter 1. januar 2022
- Regulativet erstatter vedtægter for Pensionskassen af 1950
- Regulativet omfatter samme kirkelige organisationer som vedtægterne gjorde,
- Regulativet omfatter samme personalegrupper som vedtægterne gjorde – teologer og præster – dog ikke ansatte med overvejende administrative opgaver

Hvem er medlemmer – allerede ansatte

§ 2 stk. 1 og stk. 2 – ret til at forblive optaget

- Allerede ansatte pr. 31. december 2021 og
- Allerede ansatte, der *overgår* til ansættelse *efter* 31.12.2021 direkte fra en stilling forbundet med *tjenestemandspensionsret* i Pensionsordningen af 1950 eller en anden *statsgaranteret pensionskasse/-ordning, i staten eller i folkekirken* eller har ret til aktuel tjenestemandspension eller rådighedsløn

Hvem er medlemmer – nyansatte

Regulativets § 2 stk.3

- Skatteministeriet kan *i ganske særlig tilfælde* tillade optagelse af ansatte, der efter 31.december 2021 overgår direkte fra en tjenestemandsstilling til ansættelse i en af de institutioner, som regulativet omfatter

Pensionsbidraget til Pensionsordningen af 1950

- For allerede ansatte udgør pensionsbidraget 1,5 % af skalalønnen, som arbejdsgiver betaler
- For ansatte fra 1. januar 2022 fastsættes bidraget af finansministeren, og er endnu ikke kendt for Præsteforeningen

Pensionsmæssig oprykning til LG 2/LG 3

Regulativets § 2 stk. 7 og stk. 8

- Medlemmer kan efter ansøgning til Udbetaling Danmark oprykkes pensionsmæssigt til højere lønramme (løngruppe),
- Ansøgning herom indsendes 1 gang årligt til Udbetaling Danmark efter 1. september og senest den 31. oktober
- Det forudsættes, at den ansatte er oprykket lønmæssigt til højere lønramme,
- Kriterier for oprykning følger de kriterier, der gælder for folkekirkens præster, se <https://praesteforening.dk/wp-content/uploads/Loenpolitik-for-praester-2021.pdf>, og
- ansøgningens begrundelse skal afspejle dette

Tjenestemandsløn i Folkekirken, satser pr. 1.april 2022 – løngruppe 1 (LG 1)

Løntrin	Basisløn (2019)
1 (2 år)	26.957,67
2	29.053,58
3	30.965,08
4	32.848,50

Der ydes rådighedstillæg til stillinger i løngruppe 1.

Rådighedstillægget andrager 4.063,87 kr. månedligt.

Der er adgang til forhandling af løn, tillæg og éngangsvederlag ved ansættelsen og herefter 1 gang årligt.

Tjenestemandsløn – løngruppe 2 og 3

Løngruppe	Basisløn (2019)
LG 2	39.057,50
LG 3, I	41.680,83
LG 3, II	44.587,42

Til LG 2 gives rådighedstillægget (4.063,87 kr. månedligt)

NB! Indplacering i LG 2 forudsætter, at den obligatoriske efteruddannelse er tilendebragt.

Der kan forhandles tillæg og éngangsvederlag 1 gang årligt

Når præsten fratræder

- Overgang til en tjenestemandsstilling:
optjent pensionsalder i P 50 medregnes i den samlede pensionsalder som tjenestemand
- Overgang til en OA-stilling:
pensionen opsættes
- Passivt hvilende medlemskab, regulativets § 5
- Aktivt hvilende medlemskab § 6 stk. 8

Tjenestebolig

- Som hovedregel er der tjenestebolig til stillinger som tjenestemandsansat præst
- Boligvurdering
- Boligbidraget udgør max. 15 % af lønnen
- Indvendig vedligeholdelse påhviler ejer,
- Syn til sikring af vedligeholdelse,

Flyttegodtgørelse

- Ved flytning til første embede og ansøgt forflyttelse godtgøres udgifterne til bohavets flytning med 80%.
- Ved fraflytning til pensionering giver éngangsbeløb svarende til sidste års boligbidrag

Kilometergodtgørelse/befordringsgodtgørelse

Præster modtager kørselsgodtgørelse for tjenstlig kørsel efter følgende satser pr. 1. januar 2019:

- Indtil 20.000 km i et finansår 351 øre pr. km.
- Udover 20.000 km i et finansår 198 øre pr. km.